

Отношения Профсоюза с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), представительскими организациями, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления строятся на основе справедливого партнерства и взаимовыгодных сроков трудовых (служебных) отношений, заключенных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Профсоюз сотрудничает с профсоюзами, объединениями профсоюзов Российской Федерации и других государств, а также может сотрудничать в Российской Федерации и международные профсоюзные и другие объединения и участвовать в их создании и установлении взаимодружеских отношений Российской Федерации по-прежнему.

4. Профсоюз инициирует юридические действия в момент государственной (государственной) деятельности.

Организации Профсоюза сотрудничают и действуют на основании настоящего Устава, могут приобретать права юридического лица и исполнять обязанности работодателя государственной (государственной) деятельности в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5. Помимо выбора народных профсоюзных органов не прекращаются при передаче Учреждения из подчинения одного административного или хозяйственного органа в подчинение другого, а также при изменении наименования, организационно-правовой формы и формы собственности, своего собственника (лица) организации. В таких случаях является только наименование организации Профсоюза в соответствии с новым наименованием Учреждения.

Решение об этом делается до создания исполнительного профсоюзного органа и руководителем Учреждения.

Если организация Профсоюза является юридическим лицом, то все изменения осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

II. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

6. Предметом деятельности Профсоюза является осуществление представительства, защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, а также профессиональных, производственных, экономических и социальных законных интересов членов Профсоюза и вопросов занятости, продолжительности службы, трудовых отношений, условий оплаты и охраны труда, создаваемые социальными партнерами. Целями Профсоюза являются представительство, защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, а также профессиональных, производственных, экономических и социальных законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, продолжительности службы, трудовых отношений, условий оплаты и охраны труда, создаваемых социальными партнерами.

7. Основными задачами деятельности Профсоюза и его организационной являются:

- 1) представительство и защита прав и законных интересов членов Профсоюза и других Работников во взаимоотношениях с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, Учреждениями, работодателями, их объединениями и представительными организациями;
- 2) защита членов Профсоюза в вопросах реализации их права на свободное распоряжение своими способностями к труду, на добровольную службу труду, ее прекращению и соответствии с ростом сложности работы, участие в установлении форм и систем оплаты труда, вопросов стажа и дополнительных опла-

дой Работников, контроль за обеспечением безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

3) представительство интересов Работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, контроль за их исполнением, участие в разрешении трудовых споров;

4) участие в разработке государственных программ занятости, обеспечение осуществления мер социальной защиты членов Профсоюза, инициативных в регионах создания или ликвидации (существования) Учасствующих, осуществление профсоюзом контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости;

5) исполнение обязанностей по защите законных интересов и иных корпоративных правых актов, затрагивающих социальные-трудовые права членов Профсоюза;

6) создание правовой и технической инфраструктуры Труда Профсоюза для осуществления контроля за соблюдением законодательства, представителем министерств и ведомств, в том числе в иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, на вытекающих нем условий коллективных договоров, соглашений;

7) участие в разработке программы по вопросам коллективной занятости;

8) проведение информационной и агитационной работы, общественно-политической деятельности Профсоюза, его организаций и их выборных органов, создание и использование собственных средств массовой информации, осуществление общественной деятельности;

9) профессиональный контроль за соблюдением работниками, представляющими министерств и ведомств, лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных

корпоративных правых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства и иных актов, затрагивающих (включая коллективную) трудовые, а также контроль за исполнением средств государственных фондов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности;

10) работа об учреждениях членов Профсоюза;

11) оказание методической, консультационной и юридической помощи членам и организациям Профсоюза, обеспечение защиты их прав и законных интересов в органах по рассмотрению трудовых споров и в суде;

12) использование для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза всех форм коллективных действий, в том числе в иных нормативных актах Российской Федерации;

13) осуществление контроля, мониторинга, первоочередного повышения квалификации, дополнительного профессионального образования профессиональных работников и профессионального актива;

14) осуществление самообразования, а также через учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации юридические лица, предпринимательской (в том числе внешнеэкономической), общественной и иной деятельности, направленной на реализацию предусмотренных настоящим Уставом целей Профсоюза в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

15) организация в установленном порядке массовых мероприятий;

16) организация и проведение культурно-массовых и физкультурно-спортивных работ среди членов Профсоюза и членов их семей, оказание содействия в организации их спортивно-культурного досуга и отдыха;

17) создание фондов солидарности, добровольных, страховых, культурно-просветительских фондов, фондов обучения и подготовки кадров, а также других фондов в интересах членов

Профсоюза, оказание им материальной помощи, направление делегации в зарубежные и другие страны;

15) издание публикаций по инициативе своих представителей в составе мунципалитетов, округов, терриоториальных, учебных и неправительственных комитетов.

III. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

8. Членом Профсоюза могут стать:

1) Работник, осуществляющий трудовую и служебную деятельность в Учреждениях;

2) лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет;

3) лица, осуществляющие трудовую деятельность в Профсоюзе и его организациях.

9. Присоединение к Профсоюзу осуществляется и индивидуальным образом по личному письменному заявлению Работника или обучающегося (студента, курсанта и др.) на основании структурного подразделения соответствующей первичной профессиональной организации (профгруппы), на собраниях (конференциях) первичной профессиональной организации или на заседании их выборных руководящих органов с последующим оформлением в виде принятого решения этого Работника, обучающегося (студента, курсанта и др.) и членом Профсоюза, состоящих на учете в этой первичной профессиональной организации. Заявление Работника или обучающегося (студента, курсанта и др.) о вступлении в Профсоюз должно быть рассмотрено руководством профессиональной организации в течение месяца со дня его подачи.

При отсутствии в Учреждении первичной профессиональной организации просьба члена Профсоюза осуществляется любыми разумными способами соответствующей территории.

датель или равнозначной (эквивалентной) организации Профсоюза с определением первичной профессиональной организации для постановки на учетный профессиональный учет;

Работнику, обучающемуся (студенту, курсанту и др.), первичную в члены Профсоюза выдается профессиональный билет и записывается учетная карточка.

Работник, обучающийся (студент, курсант и др.), принятый в члены Профсоюза, фактом подачи заявления о вступлении в Профсоюз деактивирует Профсоюз, и лица соответствующих профессиональных органов и должностных лиц, поставившие подписание по защите своих социально-трудовых и связанных с трудом, службой и обучением прав и законных интересов.

10. Учет членом Профсоюза ведется профессиональным комитетом первичной профессиональной организации в соответствии с Положением о профессиональном билете и учете членом Профсоюза, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

11. Работник, обучающийся (студент, курсант и др.) считается принятым в члены Профсоюза на основании решения соответствующего профессионального органа. Исключение профессионального билета пишется со дня принятия такого решения.

12. Членство и профессиональный статус сохраняются на основании письменного заявления члена Профсоюза, прекращаются трудовую деятельность или обучение, по следующим причинам:

1) в связи с выходом на пенсию;

2) в связи с сокращением численности или штата Работника или прекращением деятельности или обучения (упреждения) Учреждения;

3) в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи.

4) в связи с переездом мужа или жены на работу в другую местность, переводом в местную администрацию мужа или жены (по предъявлению надлежащих документов);

5) в связи с иными уважительными причинами (на основании решения соответствующего профессионального органа).

13. В случае прекращения трудовых (служебных) отношений с Учреждением по иным причинам членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж сохраняются в течение трех месяцев. При отсутствии письменного заявления от члена Профсоюза о выходе из Профсоюза, а также при прекращении участия на членских профсоюзных собраниях по истечении указанного срока он считается членом Профсоюза и считается с профсоюзного учета. В течение указанного срока эти лица могут обратиться в Профсоюз за защитой своих конституционно-трудовых прав и интересов, интересов, а также за бесплатной юридической помощью только при условии соблюдения ими профсоюзной дисциплины Устава.

При нарушении в Профсоюзе профсоюзный стаж бывшими членами других профсоюзов на основании их письменных заявлений может быть включен в общий профсоюзный стаж по решению соответствующего профсоюзного органа.

14. Членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж возобновляются бывшими членами Профсоюза на основании их письменных заявлений после срочной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, в призывных пунктах и иных органах, где предусмотрена военная и приравненная к ней служба. Член Профсоюза обязан при поступлении на работу (службу) встать на профсоюзный учет.

15. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

16. Член Профсоюза имеет право:

10

1) обращаться в любой профсоюзный орган для получения бесплатной консультации, юридической помощи, общественной защиты своих профессиональных, служебных и социальных-трудовых прав и законных интересов;

2) участвовать в деятельности Профсоюза и его организаций, избирать, обсуждение и принятие решений, осуществление контроля за их исполнением и работой профсоюзных органов и установочного порядка;

3) получать информацию о работе Профсоюза и его организаций, избирать профсоюзных органы и установочный порядок;

4) на защиту Профсоюзом и его организациями своих профессиональных, служебных и социальнo-трудовых прав и законных интересов;

5) избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

6) участвовать в профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях иных профсоюзных органов при рассмотрении его вопросов;

7) получать и устанавливать порядок из средств Профсоюза материальной помощи, поощрительные выплаты и другие льготы, предоставляемые Профсоюзом своим членам, входящим в состав Профсоюза;

8) обращаться в любой профсоюзный орган и требовать от него по существу поставленных вопросов, обжаловать принятые профсоюзными органами решения и решение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

9) свободно выйти из Профсоюза по личному письменному желанию, письменно и избравший профсоюзный орган по месту постановки на профсоюзный учет;

10) член Профсоюза может иметь иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

17. Член Профсоюза обязан:

1) соблюдать уставной Устав, выполнять решения и поручения профессиональных органов, принятые в соответствии с уставом Уставом;

2) поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей;

3) поддерживать коллективные действия, организуемые Профсоюзом и его организациями, выбирать профессиональные органы в соответствии с законодательством Российской Федерации и принимать в них участие;

4) лично участвовать в собраниях первичной профессиональной организации, в которой он состоит на профессиональном учете, а в случае избрания делегатом – в конференциях соответствующей организации Профсоюза или в работе Съезда Профсоюза;

5) исполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, заключенными с участием Профсоюза или с участием его организации;

6) проводить работу по урегулированию споров между Профсоюзом и его организацией, не допускать действий, причиняющих вред (материальный или интеллектуальный) Профсоюзу и его организации;

7) своевременно и установившим порядком и размере уплачивать денежные профессиональные взносы;

8) на члена Профсоюза могут быть возложены иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

18. За активное участие в деятельности Профсоюза и его организаций для члена Профсоюза предусмотрена следующая система льгот поощрений:

1) денежное вознаграждение;

2) награждение грамотой профессионального органа;

3) награждение знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

4) премиями;

12

5) награждение орденом заслуженного работника профессионального движения;

6) иные виды поощрений.

19. Выборные руководящие и исполнительные профессиональные органы могут ходатайствовать о награждении членом Профсоюза почетной грамотой, знаком отличия профессионального работника, в котором исключен Профсоюз и его организация, государственным и ведомственным награждением, а также о присвоении им почетных званий.

Высшие профессиональные органы вправе принимать решения о поощрении и награждении члена Профсоюза по согласованию с соответствующим выборным органом организации Профсоюза.

20. За неисполнение обязанностей, установленных уставом Уставом, без уважительных причин к члену Профсоюза применяются меры дисциплинарного взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) исключение из Профсоюза.

21. Исключение из Профсоюза в интересах мира осуществляется на основании представления в случае неисполнения членом Профсоюза обязанностей, указанных в пунктах 6 и 7 пункта 17 настоящего Устава, а также в случае неоднократного (два и более раз) неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин иных обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом.

22. Вопрос о применении мер общественного влияния к члену Профсоюза решается в его присутствии на собрании, конференции или заседании руководящего или исполнительного высшего профессионального органа первичной профессиональной организации, а также на заседании исполнительного высшего профес-

13

высших или неконкретных профсоюзных органов с последующим освобождением от принятия решений первичной профсоюзной организацией, в которых он состоит на профсоюзном учете, а при этом без установленных причин – в его отсутствие.

Вопрос о привлечении мер общественного воздействия работников в известную для собрания, конференции или съездовом представительного представительств или исполнительного представительного профсоюзного органа. Член Профсоюза должен быть уведомлен об этом заранее (не позднее, чем за три рабочих дня) в письменной или устной форме (с соответствующим отметившего дата).

Решение о привлечении указанных мер принимается большинством голосов, а об исключении из Профсоюза – квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов присутствующих голосов плюс два голоса) участником собрания, депутатов конференции, членом представительного или исполнительного исполнительного профсоюзного органа при наличии впроам.

23. Привлечение мер общественного воздействия может быть обжаловано в вышестоящий руководящий или исполнительный исполнительный профсоюзный орган в течение месяца со дня наложения наказания.

Обжалование наказания действует в течение года и может быть снято досрочно привлеченному ему меру профсоюзного органа по заявлению самого члена Профсоюза, на которого было наложено наказание, членом избирательного профсоюзного органа соответствующей первичной профсоюзной организации или по инициативе вышестоящего профсоюзного органа. Член Профсоюза считается не имеющим общественного наказания, если он в течение года с момента наложения общественного наказания не нарушил обязательств, предусмотренных настоящим Законом.

24. Исполнительный из Профсоюза или съезд с профсоюзного учета, не может прина на защиту Профсоюза своих са-

мостоящую трудовую приу и законных интересов, на получение бесплатной юридической помощи, а также права собственности на долю имущества, принадлежат Профсоюзу.

Судья исполнительных профсоюзных органов ему не назначается.

Исполнительный из Профсоюза может лично присутствовать в Профсоюзном на общих собраниях по решению своего суда в момент принятия исполнительных профсоюзных органов решения о его исключении. Профсоюзный судья при этом не участвует.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

25. Профсоюз, его организации и избирательные органы в своей деятельности руководствуются демократическими принципами:

- 1) избирательность всех профсоюзных органов;
- 2) независимость исполнительных профсоюзных органов, в том числе их руководящих, органов, соответствующих организациям Профсоюза и вышестоящим профсоюзным организациям;
- 3) коллективность в работе всех органов Профсоюза и его организаций, личная ответственность членов профсоюзных органов за принимаемые решения; постановления и подписание документов;
- 4) соблюдение негрупповых интересов; дисциплины и подлинное большинство большинства;
- 5) обязательность выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими профсоюзными организациями;
- 6) взаимовыгодность, справедливость и единство действий в реализации целей и основных направлений деятельности Профсоюза, оказание, при необходимости, моральной и материальной поддержки другим организациям и работникам и зарубежными профсоюзами;
- 7) соблюдение финансовой дисциплины.

26. Вышестоящий профсоюзный орган вправе:

1) отказать в решении существующих профессиональных организаций, если они противостоят законодательству Российской Федерации, институту Уставу и решениям вышеуказанных профессиональных организаций, принятых в пределах их компетенции;

2) представлять в суде интересы Профсоюза по вопросам принятия законодательству Российской Федерации и ее субъектов, институту Уставу и решениям вышеуказанных профессиональных организаций;

3) рекомендовать соответствующим организациям Профсоюза обосновать, от какой именно должности председателем этих организаций (с обязательным указанием причин) и представить для избрания другие кандидатуры.

27. Ответственность за исполнение профсоюзной инструкции Устава, невыполнение решений профсоюзных организаций:

1) Председателя Профсоюза, председатели организаций Профсоюза, и другие лица полностью персонально отвечают за соблюдение профсоюзной инструкции Устава, а также за выполнение решений, принимаемых соответствующими профсоюзными организациями;

2) случаи необходимости профсоюзной инструкции Устава, а также невыполнения решений профсоюзных организаций рассматриваются на заседаниях вышеуказанных комитетов профсоюзных организаций или Центрального комитета Профсоюза, где в отношении Председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза может быть принято решение о применении к ним мер дисциплинарного взыскания в порядке, предусмотренном пунктом 22 настоящего Устава;

3) в случае необходимости избирательных органов организаций Профсоюза профсоюзной инструкции Устава, вопреки оспариваниям с этими организациями Профсоюза решениям вышеуказанных избирательных органов, профсоюзными организациями или Центральным комитетом Профсоюза;

У. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

28. Профсоюз строится по территориально-отраслевой структуре;

29. В Профсоюзе существуют и действуют в соответствии с настоящим Уставом следующие организации:

1) первичные профсоюзные организации;

2) городские, районные, объединенные отраслевые и другие организации Профсоюза, создающиеся и действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований одного субъекта Российской Федерации (далее – территориальные организации Профсоюза);

3) республиканские, краевые, областные организации, созданные по поручению федерального министерства и другие организации Профсоюза, создающиеся и действующие в одном или нескольких субъектах Российской Федерации (далее – региональные (окраевые/республиканские) организации Профсоюза).

30. Первичные профсоюзные организации состоят из профсоюзного учета и соответствующих территориальных и (или) региональных (окраевых/республиканских) организаций Профсоюза, объединяющих их.

В Учредительном комитете быть созданы, как минимум, только одна первичная профсоюзная организация, за исключением профсоюзных организаций образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, где возможно создание самостоятельных первичных профсоюзных организаций Работников и обучающихся (студентов, курсантов и др.).

Территориальные организации Профсоюза состоят из профсоюзного учета в соответствующих региональных (окраевых/республиканских) организациях Профсоюза, объединяющих их.

В субъекте Российской Федерации может действовать только одна региональная (межрегиональная) организация Профсоюза.

31. Структура организации Профсоюза определяется ее уставом; работа руководящих органов этой организации и управления осуществляется в соответствии с профсоюзным уставом.

32. Высшими руководящими органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Съезд Профсоюза;
- 2) конференция региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) конференция территориальных организаций Профсоюза;
- 4) собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций.

33. Постоянно действующим руководящим коллективным выборным органом Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Центральная комитет Профсоюза;
- 2) комитет региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) комитет территориальных организаций Профсоюза;
- 4) профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций.

34. Неисполнительными представительными выборными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Президиум Профсоюза;
- 2) президиумы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

- 3) президиумы территориальных организаций Профсоюза;
- 4) президиумы первичных профсоюзных организаций (в случае их создания).

35. Исполнительными единоличными выборными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Председатель Профсоюза;
- 2) председатель региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) председатели территориальных организаций Профсоюза;
- 4) председатели первичных профсоюзных организаций.

36. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Центральная ревизионная комиссия Профсоюза;
- 2) ревизионные комиссии региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза;
- 4) ревизионные комиссии (ревизоры) первичных профсоюзных организаций.

37. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным, если в ее работе принимают участие более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в данной организации Профсоюза.

Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной, если в ее работе принимают участие не менее двух третей делегатов, избранных от структурных подразделений этой первичной профсоюзной организации.

Конференция территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, считается правомочной, если в ее работе принимают участие делегаты, избранные

не менее чем от двух третей общешкольных по организации Профсоюза.

Секция Профсоюза считается правомочной, если в его работе принимают участие делегаты, избранные не менее чем от двух третей районных (секретариальных) организаций Профсоюза.

28. Решения собрания, конференции, Съезда и их выборных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участвующих собрания, делегатов конференции, Съезда, принимавших участие в работе этих профессиональных органов, при наличии кворума (за исключением случаев, установленных местными Уставами).

Решения оформляются постановлениями и вносятся в протокол собрания, конференции, Съезда.

Профессиональные органы вправе самостоятельно разработать и применять не противоречащие законодательству Уставу и решениям высших инстанций профессиональных органов нормативные документы (положения, рекомендации и другие).

29. Собрания (конференции) в первичной профессиональной организации проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в году.

Конференция первичной профессиональной организации проводится по согласованию с вышестоящим руководящим органом или инстанцией организации Профсоюза в исключительных случаях, когда невозможно учесть в собрании всех членских Профсоюза, состоящих на учете в первичной профессиональной организации, и случаи в рамках работы, отсутствия надлежащего посещения и по другим объективным причинам.

Очередные конференции территориальных, районных (секретариальных) организаций Профсоюза, съезды Профсоюза созываются один раз в пять лет. В период между очеред-

ными конференциями организации Профсоюза или съездами Профсоюза могут в случае необходимости проводиться внеочередные конференции организаций Профсоюза или внеочередные съезды Профсоюза соответственно.

40. Решение о созыве собрания, конференции принимается соответствующим выборным руководящим профессиональным органом по своей инициативе, либо по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на профессиональном учете в первичной профессиональной организации или объединяемых соответствующей территориальной, районной (секретариальной) организацией Профсоюза, направленной в соответствующий выборный руководящий профессиональный орган, либо по предложению высшего инстанционного руководящего профессионального органа и объявляется вместе с повесткой для не позднее чем: за пятнадцать дней до проведения собрания, за один месяц до проведения конференции, за пятнадцать дней до проведения внеочередной конференции.

Состоятся выборы избираний руководящих профессиональных органов в срок не более одного месяца со дня окончания письменного требования обан принять решение о проведении собрания или конференции, либо о nominationном отводе и их проведении. Решение об отводе в проведении собрания или конференции может быть оспорено в вышестоящем избирательном профессиональном органе.

Решение о созыве Съезда Профсоюза принимает Центральный комитет Профсоюза и объявляется вместе с повесткой для не позднее чем: за два месяца до проведения очередного Съезда Профсоюза, за один месяц до проведения внеочередного Съезда Профсоюза.

Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению Центрального комитета Профсоюза или по письменному тре-

большинство не может одной третью региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети всех членов Профсоюза, интуитивно считать Центральным комитетом Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза в срок не более одного месяца со дня получения требования обязан принять решение о проведении Съезда либо о мотивированном отказе в его проведении.

41. Перевод избранных делегатов на конференцию, Съезд и норма представительства устанавливаются соответствующими руководящими органами профсоюзных органов и органов, предусмотренных Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза и его организаций, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза (далее — Инструкция) по специальному набору в органы Профсоюза).

Для участия в работе Съезда делегаты избираются на конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также на конференциях территориальных организаций Профсоюза, соответствующих профсоюзному учету в Центральном комитете Профсоюза.

Для участия в работе конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях, объединяющих или представляющих профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза.

Для участия в работе конференций территориальных организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях, объединяющих или представляющих профсоюзных организаций Профсоюза.

Для участия в работе конференций первичных профсоюзных организаций делегаты избираются на собраниях структурных подразделений (профгрупп) этих первичных профсоюзных организаций.

Для подтребования полномочий делегатов Съезда, конференции по числу делегатов избираются местные комитеты, делегаты которых представляют Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза.

42. На собраниях, конференциях, Съезде осуществляется формирование списков руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных профсоюзных органов путем инициативы и выборов кандидатов.

1) в первичной профсоюзной организации — профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, президент первичной профсоюзной организации (в случае необходимости) — председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (председатель первичной профсоюзной организации);

2) в территориальных организациях Профсоюза — комитет территориальной организации Профсоюза, президент территориальной организации Профсоюза, ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза;

3) в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза — комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президент региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, председатель ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

4) в Профсоюзе — Центральный комитет Профсоюза, Президент Профсоюза, Председатель Профсоюза, Центральный ревизионный комитет Профсоюза.

43. Председатель Профсоюза и его заместители, председатели организаций Профсоюза и их заместители избираются на

доляность на срок полномочий соответствующих исполнительных органов и исполнительных профессиональных организаций и участие в их работе с полным голосом.

Заместителем Председателя Профсоюза, заместителем председателя организации Профсоюза избираются на добровольно-представительном Председателе Профсоюза, председателем организации Профсоюза на заседаниях соответствующих руководящих профессиональных органов.

С избранным Председателем Профсоюза по решению Съезда назначается срочный трудовой договор, который продолжает исполнять обязанности Съездов делегат Съезда.

С избранным исполнительным председателем организации Профсоюза, назначается срочным трудовым договором, который заключается сроком на один год, который продлевается или изменяется по соглашению сторон.

При проведении выборов вышестоящие руководящие и исполнительные профессиональные органы имеют право вносить предложения по кандидатурам на должность председателя исполнительных организаций Профсоюза.

Председателем Профсоюза, его заместителем, председателем организации Профсоюза, его заместителем может быть избран только член Профсоюза.

Председателем Профсоюза, его заместителем признаются участие в работе Съезда с полным голосом.

Председателем организации Профсоюза, их заместителем признаются участие в работе съездов, конференций соответствующих организаций Профсоюза с полным голосом.

44. В профессиональных органах могут формироваться комитеты и отделы по различным вопросам, порядок их формирования и работы определяется положениями, утвержденными соответствующими профессиональными органами.

45. В субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях, отраслях, министерствах и т.д. могут назначаться профессиональные делегаты (заместители) на добровольно-представительном Председателе Профсоюза, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положением, утвержденным Центральными комитетами Профсоюза или вышестоящими соответствующими организациями Профсоюза.

46. Выборы всех профессиональных органов проводятся в соответствии с Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза, утвержденной Центральными комитетами Профсоюза.

Выборы по все профессиональные органы проводятся в обязательном порядке через очередные Съезды Профсоюза и срочные представительные Центральные комитеты Профсоюза.

Срок полномочий выборов профессиональных органов – пять лет.

Выборы в профессиональные органы могут проводиться досрочно в порядке, установленном Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза.

Исполно руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные профессиональные органы организовываются в сроки работы.

47. Предложения о порядке формирования (избрания) профессиональных органов могут вноситься на собраниях, конференциях или Съезде соответствующими руководящими и исполнительными профессиональными органами.

Ворудящие избрания членов выборных профессиональных органов, в форме форума голосования утверждаются на собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза.

48. Избранным считается кандидат, за которого получено более квалифицированное большинство голосов (не менее пре-

тудом на протяжении годового цикла для каждой) участием со-браний, делегатов конференций, Съездов.

49. Если иное не предусмотрено решениями высших профсоюзных органов, то заседания высших профсоюзных органов проводятся по мере необходимости, но не реже:

1) одного раза в три месяца в крупных профсоюзных организациях;

2) одного раза в шесть месяцев в территориальных организациях Профсоюза;

3) одного раза в год в региональных (интеррегиональных) организациях Профсоюза;

4) одного раза в год в Профсоюзе.

50. Заседания высших профсоюзных органов созываются Президиумом Профсоюза, Президиумом Профсоюза, Председателем центрального регионального комитета Профсоюза, председателем организации Профсоюза, председателем организации Профсоюза, председателем региональной комиссии организации Профсоюза, председателем региональной комиссии организации Профсоюза соответственно, а также по предложению не менее одной трети членов этого высшего профсоюзного органа или по инициативе исполнительного профсоюзного органа.

51. Правомочиями считаются заседания высших профсоюзных органов при участии в них более половины действительного состава членов соответствующего профсоюзного органа.

Заседания высших профсоюзных органов, могут проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видео-конференц-связь, и решения могут приниматься посредством значимого голосования в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

52. Решение высшего профсоюзного органа считается принятым, если за него проголосовало более половины членов этого органа, принявших участие в заседании, при наличии кворума, за исключением иных случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

VI. ИИ РАЗИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

53. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих или обучающихся, как правило, в одном Учреждении независимо от формы собственности и подчиненности.

Первичная профсоюзная организация создается и Укрепляется при наличии не менее трех членов Профсоюза, желающих вступить ее составу.

Решение о создании первичной профсоюзной организации и ее включении в соответствующую территориальную, региональную (интеррегиональную) организацию Профсоюза принимается на собраниях и утверждается постановлением выборного коллегиального органа территориальной, региональной (интеррегиональной) организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация может функционировать без государственной регистрации и приобретения при юридическом лица. В этом случае ее название профсоюзное название является перечисляется работодателями (представителями работодателя) на свет, определяющий название региональной (интеррегиональной) организации Профсоюза.

Действительность первичной профсоюзной организации обеспечивается в соответствии с настоящим Уставом.

54. Длитель создания первичной профсоюзной организации является для проведения учредительного собрания, а чем создается соответствующий профсоюз.

55. Первостат. профессиональная организация официально в письменной форме в течение семи дней уведомляет о своем решении работодателя (представителя нанятого).

56. При преобразовании Учреждения и иного организационно-правовую форму, исключая формы собственности деятельности первичной профессиональной организации не прекращается.

57. Структура первичной профессиональной организации определяется ее профессиональным комитетом и утверждается председателем исполнительного органа Профсоюза.

В структуре первичной профессиональной организации по решению профессионального комитета могут образовываться иные профессиональные организации, профессиональные группы или иные структурные подразделения, которые осуществляют свою деятельность без предоставления права юридического лица.

На собраниях в нескольких профессиональных организациях, профессиональных группах и в иных структурных подразделениях первичной профессиональной организации для ведения текущей работы избираются руководящий составный исполнительный орган – профбюро, выборный единоличный исполнительный профессиональный орган – председатель профбюро, контрольно-ревизионный орган (ревизор), а в профгруппах – профессиональный групповой организатор (профгруппор) и его заместитель.

Профессиональный комитет первичной профессиональной организации может передавать профессиональным органам структурных подразделений часть полномочий, относящихся к его компетенции.

58. Собрание (конференция) первичной профессиональной организации осуществляется следующим образом:

1) инициатива отчета выборных органов первичной профессиональной организации, принимается по инициативе и дает основу их деятельности;

2) избирает на должность председателя первичной профессиональной организации;

3) избирает состав профессионального комитета и ревизионной комиссии первичной профессиональной организации (в первичных профессиональных организациях численностью до пятидесяти человек). Профсоюз (исключительно) возможно избрание ревизионной комиссии;

4) избирает состав президиума первичной профессиональной организации (в случае его создания), определяет порядок его работы;

5) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя первичной профессиональной организации, члена профессионального комитета, ревизионной и ревизионной комиссии (ревизора) первичной профессиональной организации;

6) определяет приоритетные направления деятельности первичной профессиональной организации, ее выборных органов с учетом требований настоящего Устава, решений вышестоящих профессиональных органов;

7) принимает решение о постановке на профессиональный учет первичной профессиональной организации в соответствующую исполнительную организацию Профсоюза;

8) утверждает смету доходов и расходов первичной профессиональной организации, отчет и бухгалтерский баланс, обеспечивает их исполнение;

9) принимает решение об увеличении размера членских профессиональных взносов свыше одного процента, установлении его процентов Уставом;

10) принимает решения по возмещению заработной платы сотрудникам работодателя (представителя нанятого) в связи с невы-

повышение условий коллективного договора, и том числе по вопросам оплаты труда, а также решения о формах коллективных действий и других актах протеста;

11) избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представителей в комиссии по охране труда первичной профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) лиц в комиссии по социальному страхованию, и иные представляемые органы Работников;

12) принимает решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе в качестве юридического лица, утверждает ликвидационный баланс, и также принимает решение об изъятии неиспользованных первичной профсоюзной организацией по сравнению с выбором руководством органов соответствующей деятельности организации Профсоюза;

13) избирает делегатов на конференции соответствующих территориальных или региональных (незарегистрированных) организаций Профсоюза и соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

59. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации по вопросам, связанным с осуществлением ею производной, указанных в подпунктах 2, 3, 4, 5, 6, 8, 12 пункта 58 настоящего Устава, относятся к его исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) участвующей собрания (делегатов конференции) первичной профсоюзной организации, принимающих участие в собрании (конференции), при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данные полномочия не составляют простую большинство голосов участвующей собрания, представляющих участие в голосовании.

60. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности организации.

61. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации осуществляет следующие полномочия:

1) несет учет членов Профсоюза, утверждает и представляет в вышестоящие избирные профсоюзные органы установочную статистическую отчетность;

2) осуществляет руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями), создает собрания (конференции), организует подготовку для них проектов соответствующих и других материалов, обеспечивает выполнение принятых решений;

3) обеспечивает выполнение решений вышестоящих организаций Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза;

4) принимает решение о создании и изменении структуры первичной профсоюзной организации и несет его на утверждение вышестоящего руководящего или исполнительного профсоюзного органа;

5) координирует работу производных органов профсоюза; 6) контролирует соблюдение устава Профсоюза и выборов в органы профсоюза настоящего Устава;

7) создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации и организует их работу;

8) избирает на должность и в случае необходимости освобождает от должности заместителей председателя первичной профсоюзной организации;

9) рассматривает вопросы о принятии мер общественного наказания к члену Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом;

10) организует проведение презентаций в Профсоюзе и внепрофсоюзно на основании личного письменного заявления Работника;

11) ежегодно организуется перед членами Профсоюза в своей работе, в том числе об исполнении Совета, доходом и расходами первичной профсоюзной организации;

12) организует внебюджетный фонд (предоставляется информация) о состоянии и состоянии на профсоюзный учет первичной профсоюзной организации и соответствующей территориальной или региональной (субрегиональной) организации Профсоюза;

13) обеспечивает защиту прав и интересов членом выборных органов первичной профсоюзной организации;

14) представляет и защищает социально-трудовые права и законные интересы членом Профсоюза;

15) представляет в соответствии с Уставом интересы членом Профсоюза, а по вопросам исполнения (исполнения, допущения) коллективного договора может представлять интересы всех Работников. Урегулирование по взаимоотношениям с работодателем (представителем работодателя), в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

16) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем (представителем работодателя), должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего производство государственной (муниципальной) службы;

17) организует в СЗП и местах защиты индивидуальных социально-трудовых прав и законных интересов членом Профсоюза на основании их письменных обращений;

18) обеспечивает работодателя (представителя работодателя) их представителями в выполнении обязательств по коллектив-

ному договору, мероприятия по улучшению организации условий труда на рабочих местах. Требуется участие влиятельных лиц в работе;

19) обеспечивает работников (представителей работников) информацией, касающейся установления Работниками новых или изменения существующих условий труда;

20) организует систему Профсоюза материальную помощь членам Профсоюза;

21) работает об управлении кадровым членом Профсоюза, обеспечивает участие и организацию их социально-культурного развития и отдыха членом Профсоюза и члена их семьи;

22) создает с согласия членом Профсоюза являющиеся членом;

23) обеспечивает проведение отчетов и выборов и первичной профсоюзной организации и соответствии с решениями высших профсоюзных органов и порядке, установленном Конституцией по проведению выборов в органы Профсоюза;

24) реализует кадровую, материальную и другую финансовую политику Профсоюза и первичной профсоюзной организации;

25) принимает решение о наемных штатных должностях профсоюзных работников, оплата труда которых осуществляется за счет средств, выделяемых и инициативные управление первичной профсоюзной организации;

26) принимает решения о проведении коллективных переговоров с работодателем (представителем работодателя) с целью заключения (изменения, дополнения) коллективного договора, определяет основные требования к коллективным переговорам и действует в соответствии с ними, а также по инициативе, заключению или изменению коллективного договора;

27) вырабатывает позицию (мнение) первичной профессиональной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы члена Профсоюза, отстаивает свою позицию перед работодателем (представителем вышестоящего, доместатусными лицами Учреждения);

28) проводит среди работников разностатусную работу, в роли Профсоюза в защите их трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов, об их правах, обязанностях и перспективных для них аспектах;

29) организует работу по сохранению численности и первичной профессиональной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;

30) организует распространение среди работников правдивых и эмоциональных фактов, информации о правонарушениях и трудовых интересах членом Профсоюза, территориальных общественных профсоюзом, членами которых является Профсоюз и его организации;

31) организует обучение профессионального актива, обновление и распространение локального опыта района;

32) координирует и направляет членом Профсоюза профсоюзными и ведомственными наградами;

33) принимает решение о исключении представителя первичной профессиональной организации в состав комиссий, созданных в Учреждении;

34) в случае невозможности исполнения своих полномочий представляет первичной профессиональной организации в лице делегата или представителя общественности, не связанных от него спором, принимает решение о включении исключившего его полномочий на одного из заявителей представителя первичной профессиональной организации, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета первичной профессиональной организации на срок до проведения очередной конференции первичной профессиональной организации, но не более чем на шесть месяцев.

иной действующ без делегированности от имени первичной профессиональной организации;

35) осуществляет другие полномочия, делегированные ему членом (неоформленной) первичной профессиональной организацией и соответствии с положениями Уставов и законодательства Российской Федерации.

62. Представителем первичной профессиональной организации (в случае его образования) осуществляет следующее полномочия:

1) собирает сведения комитета первичной профессиональной организации;

2) осуществляет работу по реализации решений собрания (конференции) первичной профессиональной организации и вышестоящих профессиональных органов;

3) обеспечивает защиту прав и гарантий членом выборных органов первичной профессиональной организации;

4) вырабатывает позицию (мнение) первичной профессиональной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членом Профсоюза, отстаивает свою позицию перед работодателем (представителем вышестоящего, доместатусными лицами Учреждения);

5) организует учет членом Профсоюза, регистрирует и утверждает статистическую отчетность, установленную в Профсоюзе;

6) координирует соблюдение членом Профсоюза и выборными организациями профбюро по локальным нормативным Уставом;

7) организует обучение профессионального актива, обновление и распространение локального опыта района;

8) координирует и направляет членом Профсоюза профсоюзными и ведомственными наградами;

9) осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии и с порядком, установленным комитетом, при-

имает решение о приобщении и отлучении депутатов и сопредседателя с утверждением сметой доходов и расходов;

10) осуществляет другие полномочия, делегированные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

63. Председатель первичной профсоюзной организации осуществляет следующие полномочия:

1) участвует в заседаниях профсоюзного комитета и прениями в случае его созыва) первичной профсоюзной организации с правом голоса, председательствует на заседаниях этих профсоюзных органов;

2) возглавляет первичную профсоюзную организацию, без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации во взаимоотношениях с работодателем, объединениями работодателей, представителями работников, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, профсоюзными и иными организациями и организациями, в суде;

3) созывает заседания профсоюзного комитета и председательствует на заседаниях профсоюзной организации;

4) несет ответственность (конфиденциально) или в профсоюзной организации первичной профсоюзной организации, предоставляя информацию по кандидатуре своих заместителей;

5) несет ответственность профсоюзного комитета, прениями в случае его созыва) первичной профсоюзной организации или профсоюзного комитета, осуществляющего проекты документов, касающихся ее деятельности;

6) создает повесткиные и приглашения группы. Для прениями в повестках и приглашениях для прениями и подготовке прениями прениями прениями, профсоюзного комитета и собрания

(конфиденциально) первичной профсоюзной организации, прениями комитетов, сопредседателей, профсоюзных активистов;

7) осуществляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации работодателю (представителю работодателя), в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, и комитетам по трудовым спорам и суд;

8) осуществляет руководство деятельностью аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, утверждает его структуру и штатное расписание по согласованию с председателем вышестоящей организации (Профсоюза, осуществляет прениями и увольнение работников;

9) утверждает положение об отделе труда и социальных партнерства работников аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по согласованию с председателем вышестоящей организации (Профсоюз);

10) по поручению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации подписывает с работодателем (представителем работодателя) коллективный договор (заключение, дополнительное) и организует контроль за выполнением условий вклада на себя обязательства;

11) организует предоставление членами Профсоюза бесплатной правовой помощи;

12) решает оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции комитета собрания (конференции), профсоюзного комитета или прениями первичной профсоюзной организации;

13) несет прениями членов Профсоюза, организует рассмотрение прениями и жалоб, дает поручения членам Профсоюза по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации;

14) в пределах полномочий, установленных уставом или соответствующим профессиональным органом, принимает решения по вопросам издания, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профессиональной организацией, в том числе деловыми средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

15) в пределах полномочий, установленных уставом Уставом и соответствующим профессиональным органом, заключает соглашения, договоры, совершает иные, не противоречащие законодательству Российской Федерации действия Уставу и законодательству Российской Федерации, сделки и последующим информированием профессионального комитета первичной профессиональной организации;

16) выдает доверенности от имени первичной профессиональной организации;

17) участвует в работе комиссий по контролю за использованием фондов, формируемых за счет страховых взносов, добровольно или по решению трудового комитета Профсоюза, оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей;

18) участвует в проведении служебных проверок по факту совершения государственных Гражданскими служащими (аутентификация служащими), включенными членами Профсоюза, дисциплинарных проступков;

19) при наличии личныхshawквальных записей членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации решает в рабочем порядке (предоставляется минимально) вопрос о безалкогольной утилизации членских профессиональных взносов и их перечислении на счет Профсоюза;

20) выполняет решения Центрального комитета и комитета соответствующих высших организаций Профсоюза по вопросам осуществления единой финансовой политики, порядка участия в распределении членских взносов в Профсоюзе;

21) контролирует полноту и своевременность перечисления работниками (представителями наймателя) членских профессиональных взносов;

22) несет ответственность совместно с первичной профессиональной организацией, а в период между их сращением – профессиональному комитету первичной профессиональной организации;

23) несет персональную ответственность и совместно с настоящим Уставом за принятие решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза;

24) решения председателя первичной профессиональной организации оформляются распоряжениями.

64. Региональный комитет (райком) первичной профессиональной организации осуществляет контроль за соблюдением профессиональной законодательства Российской Федерации, подведомственной инспекции Устава, выполняемых нештатных профессиональных органов (в том числе вышестоящих), составлены финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза для выборными органами первичной профессиональной организации.

Должность, региональный комитет первичной профессиональной организации регламентируется Коллективным договором комитетов Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.

65. Предложения о включении в состав региональной комиссии первичной профессиональной организации и порядок ее формирования являются профессиональным комитетом соответствующей первичной профессиональной организации.

Члены региональной комиссии (райкома) первичной профессиональной организации не могут быть избраны членами ин-

борных руководящих и исполнительных органов первичной профессиональной организации и работников аппарата ее профсоюзного комитета.

66. Члены ревизионной комиссии первичной профессиональной организации избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Форма голосования определяется составом ревизионной комиссии.

Члены ревизионной комиссии (ревизор) первичной профессиональной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета первичной профессиональной организации с правом совещательного голоса.

67. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профессиональной организации имеет право:

1) получать от профессиональных органов прогрессивной первичной профессиональной организации все необходимые документы, а также объяснения от их членов, руководителей и работников аппарата по фактам обнаруженных нарушений;

2) получать необходимые материалы и документы, денежные средства и архивы;

3) запрашивать в случае необходимости справки по результатам физическо-хозяйственной деятельности ревизионской первичной профессиональной организации в различных и иных учреждениях;

4) привлекать для примерок и ревизий с порочных экземпляров и экземпляров.

68. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профессиональной организации избирает:

1) составитель установившее сроки проведения ревизий и примерок;

2) информировать о выявленных фактах нарушений, сведения денежных средств и материальных ценностей выходящие руководящие и исполнительные профсоюзные органы;

3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности первичной профессиональной организации;

4) контролировать исполнение вкратчайшем изложении и реализации изданных предписаний;

5) информировать члены Профсоюза о результатах ревизии;

6) собирать конфиденциальность сведений, полученных от профессиональных органов;

7) отчитываться о своей работе на собраниях (конференциях) первичной профессиональной организации;

8) осуществлять иные полномочия и ответственности в соответствии Уставом и законами Российской Федерации.

VII. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

69. Территориальная организация Профсоюза — объединение членов Профсоюза, состоящих на профессиональном учете и первичных профессиональных организаций, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований.

70. Объединяющая организация организации Профсоюза — территориальная организация Профсоюза, объединяющая членов Профсоюза, состоящих на профессиональном учете в различных профессиональных организациях, созданных в Учреждениях одной структуры органов государственной власти субъектов Российской Федерации, или в одном Учреждении и объединенных по объекту предоставления услуг, принадлежат, действующая на территории одного или нескольких муниципальных образований.

71. Решение о создании территориальной организации Профсоюза принимается учредительной конференцией этой территориальной организации.

Решение о поступлении на профсоюзный учет территориальной организации Профсоюза в региональной (аспиртантской) организации Профсоюза принимается конференцией учредительной конференции этой территориальной организации и утверждается президентом соответствующей региональной (аспиртантской) организации Профсоюза.

72. Территориальные организации Профсоюза реализуют цели и основные направления деятельности Профсоюза, руководят деятельностью объединенных или отдельных профсоюзных организаций по осуществлению и защите индивидуальных и коллективных социально-гигиенических, профессиональных, производственных прав и законных интересов членом Профсоюза.

73. Конференция территориальной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза и принимает по ним решения;

2) определяет приоритетные направления деятельности территориальной организации Профсоюза;

3) избирает председателя территориальной организации Профсоюза;

4) избирает членов комитета, президиума и ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;

5) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя территориальной организации Профсоюза, члена комитета, президиума

и ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;

6) принимает решение о реорганизации или ликвидации, о ликвидации ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса, а также об изменении наименования территориальной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим соответствующим региональной (аспиртантской) организацией Профсоюзом;

7) избирает делегатов на конференцию региональной (аспиртантской) организации Профсоюза, согласно норме представительства, установленной учредительными и союзными с ней уставами Уставов выборов профсоюзных органов соответствующей региональной (аспиртантской) организацией Профсоюза;

8) принимает решение о создании и об участии территориальной организации Профсоюза в других организациях различных форм собственности;

9) вправе делегировать отдельные полномочия комитету территориальной организации Профсоюза, кроме исключительных, отнесенных к исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза.

74. Решение конференции территориальной организации Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в пунктах 2, 3, 4, 5, 6, 8 пункта 73 настоящего Устава, относится к ее исключительной компетенции и принимается квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов) для голоса делегатов конференции территориальной организации Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не проводится методом большинства голосов делегатов, принимающих участие в голосовании.

75. Кооператив территориальной организации Профсоюза и общество осуществляет полномочия:

1) осуществляет руководство деятельностью территориальной организации Профсоюза и в период между конференциями, осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза и исполняет ее обязанности в соответствии с Уставом, в случае приобретения территориальной организацией Профсоюза статуса юридического лица;

2) реализуют старшору, молодежную и единую финансовую политику Профсоюза в территориальной организации Профсоюза осуществляет координацию действий объединенных его первичных профсоюзных организаций и целей исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

3) по поручению председателя территориальной организации Профсоюза избирает его заместителей, а также принимает решение о доверенном представителе их исполняющий и освобождение от должности;

4) принимает решение о проведении конференции территориальной организации Профсоюза, вносит предложения о юрлицах представителям, порядке выборов делегатов и формирования их выборных органов и соотношении с Инструкцией о выборах в органы Профсоюза;

5) заслушивает отчеты председателя и председателя территориальной организации Профсоюза, делегатов, рабочих групп, советов и т.д., принимает по ним решения;

6) контролирует своевременность и полноту поступления денежных профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций;

7) утверждает смету доходов и расходов территориальной организации Профсоюза и ее исполнение;

8) утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс территориальной организации Профсоюза, обеспечивает их хранение;

9) информирует профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций и члены Профсоюза о своей деятельности и деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

10) утверждает составы рабочих комитетов территориальной организации Профсоюза и полномочия о комитетов (рабочих групп, советов и т.д.) комитета территориальной организации Профсоюза, принимает решение об образовании юрлиц, рабочих групп, советов и т.д. комитета территориальной организации Профсоюза, вносит изменения в их состав;

11) инициирует возмещение денежное или согласие в суд, судам, государственных законодательных Российской Федерации, союзных или автономных республик;

12) принимает решение о доверенном представителе первичной и основывается от должности заместителей председателя территориальной организации Профсоюза, по их инициативе, а также инициативе исполнения обязательств, не связанных от юрлица сторон (за исключением возмещения на договорных);

13) в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем территориальной организации Профсоюза инициативе инициатива обязательств, не связанных от юрлица сторон, принимает решение о возможности возмещения его полномочий на одного из заместителей председателя территориальной организации Профсоюза, а в случае его отсутствия на одного из членов комитета территориальной организации Профсоюза на срок до проведения следующей конференции территориальной организации Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени территориальной организации Профсоюза;

14) осуществляет другие полномочия, делегированные ему кофедерацией территориальной организации Профсоюза, профессиональным органом региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза;

15) вправе делегировать отдельные полномочия председателю или председателю территориальной организации Профсоюза;

16) осуществляет иные полномочия в соответствии с уставом Уставом и законодательством Российской Федерации.

76. Председателю территориальной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) определяет методы и осуществляет необходимые действия для их реализации, в целях выполнения решений конференции и комитета территориальной организации Профсоюза, исполнительных профессиональных органов;

2) принимает решение о проведении заседания комитета территориальной организации Профсоюза, в том числе по требованию исполнительных выборных руководящих и исполнительных профессиональных органов, для обеспечения выполнения их полномочий;

3) ведет учет исполнительской территориальной организации Профсоюза для ведения переговоров с работодателями и их объединениями, представляет интересы пассивных, с федеральной организацией государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления по вопросам, касающимся социальным-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

4) участвует в разрешении коллективных трудовых споров, принимает в случае необходимости и с учетом мнения соответствующих первичных профессиональных организаций решения об организации и форме осуществления коллективных действий,

инициативу жалоб и в случае признания, принимает решение о реализации требований и средств массовой информации, инициирует для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза другие предусмотренные законодательством Российской Федерации и уставом Уставом действия;

5) обеспечивает защиту прав и законный интерес выборных профессиональных органов;

6) выражает мотивированное мнение или согласие в случае, если предусмотренных законодательством Российской Федерации, конституциями или коллективными договорами;

7) определяет требования к работодателям, представляемым представителям, федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, добивается отмены, приостановки исполнения или исполнения их решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и ее субъектов или установленных права и законные интересы членов Профсоюза, поднимает законные требования, инициирует Профсоюзом и его органами;

8) организует профессиональный учет членов Профсоюза, первичных профессиональных организаций на территориальных соответствующих муниципальных образований, общедоступное статистическое отчетность первичных профессиональных организаций по форме, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза, представляет ее в исполнительные профессиональные органы;

9) утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза, вводит в нее изменения;

10) и другими своей компетенции и сфер, утвержденных комитетом территориальной организации Профсоюза, принимает решения, связанные с осуществлением территориальной организации Профсоюза хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжения имуществом, принадлежащим на территориальной организации Профсоюза, принимает реше-

ние об образовании сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества, закрепленного за территориальной организацией Профсоюза, и порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в соответствии со своей, утвержденной комитетом территориальной организации Профсоюза;

11) контролирует соблюдение нормативами профессиональной организации настоящего Устава, законодательства Российской Федерации и ее субъектов, нормативных актов муниципальных образований;

12) осуществляет отчеты о работе избранных органов первичных профессиональных организаций;

13) проводит работу по организационному укреплению территориальной организации Профсоюза, утверждает решения учредительных собраний (конференций) первичных профессиональных организаций о постановке на учет в территориально-организационно Профсоюз;

14) организует проведение отчетов и выборов профессиональных организаций первичных профессиональных и территориальных организаций Профсоюза;

15) организует обучение профессиональных работников, членов Профсоюза и профессионального актива, а также обучение, обучение и расширение опыта их работы;

16) принимает решения о награждении соответствующих первичных профессиональных организаций, профессиональных работников и актива, ходатайствует о награждении их государственными наградами, профессиональными знаками отличия, присвоением им почетных званий;

17) организует работу по заключению коллективных, индивидуальных договоров с работодателями, объединением работников, представителями работодателей, оказывает помощь и поддержку при осуществлении контроля за выполнением обязательств на себя сторонами обязательств;

18) оказывает методическую, организационную, консультационную, правовую, методическую, методическую и другие виды помощи первичным профессиональным организациям и членам Профсоюза;

19) создает и устанавливает порядок фонда и организует работу по его использованию;

20) устанавливает по согласованию с председателем вышестоящей (ведущей/подведомственной) организацией Профсоюза размер заработной платы председателю и другим избранным работникам территориальной организации Профсоюза;

21) осуществляет другие полномочия, делегированные ему комитетом территориальной организации Профсоюза или вышестоящими профессиональными органами в соответствии с положениями Устава и законодательства Российской Федерации;

77. Председатель территориальной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) участвует в заседаниях комитета и представляет территориальную организацию Профсоюза в правых органах, представляющих на заседаниях этих профессиональных органов;

2) без доверенности представляет интересы территориальной организации Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, их объединениями, представителями владельцев, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, профессиональными и иными организациями и организациями;

3) осуществляет физические описания, составляет договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом территориальной организации Профсоюза с последующим его информированием о совершаемых действиях;

4) вносит на рассмотрение комитета территориальной организации Профсоюза предложения по кандидатурам на должность заместителя председателя территориальной организации Профсоюза, а также о доверенном представителе полномочий заместителя председателя территориальной организации Профсоюза и кандидатов их от должности;

5) распределяет обязанности между заместителями председателя территориальной организации Профсоюза, определяет и утверждает с ними трудовые договоры;

6) в пределах своих полномочий распределяется совместно с действующим председателем, поручившими в определенное управленческое территориальной организации Профсоюза и сотрудничает с утвержденной сестрой, ревизионный комитета и президентом территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профессиональных организаций, несет персональную ответственность за их выполнение исполнения;

7) вносит на рассмотрение избирочных органов территориальной организации Профсоюза предложения по вопросам ее деятельности;

8) подготавливает отчеты территориальной организации Профсоюза территориальные комитеты;

9) поддерживает общественный контроль от имени территориальной организации Профсоюза;

10) выдает доверенности от имени территориальной организации Профсоюза;

11) созывает заседания президиума территориальной организации Профсоюза;

12) поддерживает контакты территориальной организации Профсоюза, а в вопросах между ними — комитету территориальной организации Профсоюза;

13) решения принимаются территориальной организацией Профсоюза оформляются распоряжениями;

14) утверждает структуру и штатное расписание аппарата комитета территориальной организации Профсоюза по согласованию с соответствующими профессиональными органами, заключает и утверждает трудовые договоры с работниками аппарата, осуществляет общее руководство их деятельностью и утверждает должностные обязанности;

15) организует учет и обеспечивает сохранность документов территориальной организации Профсоюза, в том числе кадровый, обеспечивает передачу их в соответствии с законодательной действующим законодательством;

16) организует другие полномочия, действующие ему комитетом территориальной организации Профсоюза или инициативными профессиональными органами в соответствии с положениями Устава и законодательства Российской Федерации.

78. Реализация комплекса территориальной организации Профсоюза осуществляется комитетом, за исключением профессиональных полномочий Российской Федерации, полномочий инициатора Устава, выходящих компетенцией профессиональных органов (в том числе выходящих), состоянием финансовой дисциплины и реализации единой финансовой политики Профсоюза выработки органами территориальной организации Профсоюза и общепрофессиональных первичных профессиональных организаций.

Деятельность ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза регламентируется Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.

79. Предложение о коллективном составе ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза и поруче-

не ее формирования вносится комитетом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Члены ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза не могут быть избраны члены выборных руководящих и исполнительных органов территориальной организации Профсоюза и работников аппарата ее комитета.

80. Члены ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Форма голосования определяется членами ревизионной комиссии.

Члены ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза могут принимать участие в заседаниях комитета территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель, заместитель председателя ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимают участие в работе конференций территориальной организации Профсоюза с правом голоса.

81. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза имеет право:

- 1) получать от профсоюзных органов просвернутой территориальной организации Профсоюза все необходимые документы, а также объяснения от их членов, руководителей и работников аппарата по фактам обнаруженных нарушений;
- 2) требовать надлежащего хранения материальных ценностей и денежных средств в архивах;
- 3) запрашивать в случае необходимости справки по результатам финансово-хозяйственной деятельности ревизионной территориальной организации Профсоюза и кредитных и иных учреждений;

4) выступать для проработки и разъясни сторонами экспертом и специалистом.

82. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза обязана:

- 1) соблюдать установленные сроки проведения ревизий и проработки;
- 2) информировать о выявленных фактах расхождений денежных средств и материальных ценностей немедленно руководящие и исполнительные профсоюзные органы;
- 3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации Профсоюза;
- 4) контролировать управление вскрытых недостатков и немедленно вносить предложения;
- 5) информировать членов Профсоюза о результатах ревизий;
- 6) собирать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;
- 7) организовывать о своей работе на конференциях территориальной организации Профсоюза;
- 8) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

VIII. РЕГИОНАЛЬНЫЕ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

83. Региональная организация Профсоюза – объединение членов Профсоюза, состоящих из профсоюзного учета и ведущих профсоюзных организациях как объединяющих и территориальное объединение Профсоюза, так и не объединяющих лиц, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации.

84. Межрегиональным организационным Профсоюзом – объединение членов Профсоюза, состоящих на профессиональном учете и работающих профессиональных организациях как объединенных и территориальных организационных Профсоюза, так и не объединенных ими, действующее на территории нескольких субъектов Российской Федерации.

85. Решение о создании региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается на учредительный конференция этой региональной (межрегиональной) организации на основании решения Президиума Профсоюза.

86. Региональные (межрегиональные) организационные Профсоюзы реализуют цели и основные направления деятельности Профсоюза, руководят деятельностью объединенных или организационных Профсоюзов по осуществлению в границах индивидуальное и коллективных социальное-трудовых, профессиональных, производственных прав и законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, производства государственной (муниципальной) службы, трудовых отношений, условий и охраны труда, обеспечения безопасности условий и охраны труда, объединения союзных групп членов Профсоюза.

87. Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

- 1) заслушивает отчеты выборов профсоюзных организаций региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и принимает по ним решения;
- 2) определяет приоритетные направления деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- 3) избирает председателей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

4) избирает членов комитета, президиума и ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

5) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождения от должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, членов административного и ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

6) принимает решение о реорганизации или ликвидации, а также об изменении наименования региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза, утверждает ликвидационный баланс;

7) избирает депутатов на Съезд Профсоюза согласно поручению Президиума, устанавливаемой Центральным комитетом Профсоюза;

8) принимает решения по другим вопросам, относящимся к компетенции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

9) вправе делегировать отдельные полномочия комитету региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, кроме полномочий, относящихся к исключительной компетенции конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

88. Решения конференций региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в пунктах 2, 3, 4, 5, 6 пункта 87 настоящего Устава, принимаются в исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) депутатов конференций региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимающих участие

тив в заседании, при наличии повестки, и при соблюдении условий, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов, принимающих участие в голосовании.

89. Комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) осуществляет руководство деятельностью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в период между конференциями, осуществляет права юридического лица от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и исполняет ее обязанности в соответствии с уставом Уставом, в случае прекращения региональной (межрегиональной) организации Профсоюза статус юридического лица;

2) решает вопросы кадрового, материального и единого финансового планирования Профсоюза в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, осуществляет координацию действий территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в целях исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

3) по представлению председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирает его заместителя;

4) принимает решение о проведении конференций региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, инициирует проведение по инициативе представителей профсоюзных делегатов и формируется ее избирательный орган;

5) заслушивает отчеты председателя и председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитетов, рабочих групп, советов и т.д., принимает по ним решения;

6) контролирует выполнение единой финансовой политики, своевременность и качество предоставления членских профсоюз-

ных взносов от территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций;

7) принимает решение по вопросам ликвидации, поглощения и расхождениями юридических лиц, прекращая за региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, в том числе действующими средствами, и передав, установившемуся порядку Уставом и законодательства Российской Федерации, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за их рациональное использование;

8) информирует профсоюзные органы территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, Советов Профсоюза о своей деятельности и деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

9) утверждает результаты работы комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и подывает о комитетских (рабочих группах, советах и т.д.) комитетах региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимает решение об образовании комитетов, рабочих групп, советов и т.д. комитетов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, несет ответственность их составом;

10) принимает решение о доочередном проведении полномочий и освобождении от должности заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по их инициативе, а также вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон (за исключением случаев бранных на должности);

11) в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимает решение о возложении исполнения его полномочий на одного из заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета

региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на срок до проведения конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

12) может определять порядок и условия оказания юридической профессиональной организацией органов государственной власти субъектов Российской Федерации в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза и принимать соответствующие решения;

13) в соответствии с решением Центрального комитета Профсоюза рассматривает членские профсоюзные взносы, определяемые в его оперативные управление, ведет через учредительные организации предпринимательского и иного деятельности в интересах членов Профсоюза, создает необходимые фонды;

14) утверждает смету доходов и расходов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и ее комитета;

15) утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, обеспечивает их хранение;

16) принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации деятельности первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза;

17) избирает представителей (делегатов) на конференцию территориальных объединений организаций профсоюза, членом которых является региональная (межрегиональная) организация Профсоюза;

18) вправе делегировать отдельные полномочия президенту или председателю региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

19) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему информационной региональной (межрегиональной) организацией

Профсоюза, наделенными профсоюзными органами и соответствия с положениями Уставов и законодательства Российской Федерации.

90. Президенту региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляется следующее полномочие:

1) осуществляет деятельность, направленную на выполнение решений конференции и комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, наделенных профессиональными органами;

2) принимает решение о проведении заседания комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в том числе по требованию наместника любого профсоюзного органа, для обсуждения поставленных им вопросов;

3) делегирует представителям региональной (межрегиональной) организации Профсоюза для ведения переговоров с работодателями и их объединениями, представителями владельцев, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления по вопросам, касающимся социальнo-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

4) участвует в разрешении коллективных трудовых споров, принимает в случае необходимости и с учетом мнения соответствующих территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций решения об организации в форме осуществления коллективных действий, организует митинги и демонстрации, принимает решение о разрывании публикаций и средствах массовой информации, поскольку для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза другие предусмотренные законодательством Российской Федерации и действующим Уставом действия;

5) обеспечивает защиту прав и гарантий членов добровольных профсоюзных органов;

6) предоставляет возможности и возможности, предоставляет возможность участия в деятельности профсоюзных органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, добровольно отменяет, приостанавливает исполнение или исполнения их решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и ее субъектов или угрожающих правам и законным интересам членов Профсоюза, поддерживает законные требования, высказываемые Профсоюзом и его организациями;

7) организует профсоюзный учет членов Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций на территории соответствующих субъектов Российской Федерации, обобщает статистическую отчетность, территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций по форме, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза, представляет ее в вышестоящие профсоюзные органы;

8) утверждает учетную политику региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, пишет и все изменения;

9) контролирует соблюдение территориальными организациями Профсоюза и первичными профсоюзными организациями требований настоящего Устава, законности решения Российской Федерации и ее субъектов, принятых в рамках актов законодательных образований, а также исполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

10) заслушивает отчеты добровольных органов территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций;

11) проводит работу по организационному укреплению региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, утверждает решения учредительных конференций территори-

льных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций о включении в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза;

12) организует проведение учета и ведения профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза и региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

13) организует обучение профсоюзных работников и актива, обучение, обучение и распространение опыта их работы;

14) принимает решения о направлении соответствующих первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, профсоюзных работников и актива, ходатайствует о направлении их государственными органами, профсоюзными органами органами, привлечение на почетных условиях;

15) организует работу по включению составлений, коллективных договоров с работодателями, объединяющих работников, представляемых представителями, охватывает новости и поддержку при осуществлении контроля за исполнением принятых на себя сторонами обязательств;

16) оказывает методическую, организационную, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза;

17) создает в установленном порядке фонды и организует работу с ними;

18) принимает решение о включении должности профсоюзного комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, осуществляющего свою деятельность на основании настоящего Устава, утвержденного законодательством Российской Федерации и ее субъектов;

19) утверждает размер заработной платы председателю региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и его

дипломатией с учетом рекомендаций Центрального комитета Профсоюза;

20) принимает участие в установлении и развитии международных связей Профсоюза;

21) осуществляет другие полномочия, делегированные ему комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящими профсоюзными органами и советскими с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

91. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) участвует в заседаниях комитета и представляет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом голоса, председательствует на заседаниях этих профсоюзных органов;

2) представляет с/б без доверенности во взаимоотношениях с работодателями, их объединениями, представителями иных отраслей, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, профсоюзными и иными органами и организациями в стране;

3) вносит на рассмотрение комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза предложения по кандидатурам на должности заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также по поручению комитетом заместителей председателя регионального (межрегионального) организации Профсоюза и одобряет их от должности;

4) осуществляет общинности между заместителями председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

5) в пределах своей компетенции осуществляет финансово-хозяйственную деятельность региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимает решения, связанные с распоряжением имуществом, зарплатами за региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а так же на другие денежные средства, в пределах полномочий, определенных комитетом и поручением региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и в соответствии с уставными советой и решениями вышестоящих профсоюзных органов, несет ответственность за их рациональное использование;

6) отменяет и дарует решения и иные акты в банках;

7) вносит на рассмотрение выборов органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза предложения по кандидатурам ее деятельности;

8) подготавливает от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза региональные соглашения с Учреждениями;

9) направляет обращения и ходатайства от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

10) выдает доверенности от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

11) создает заседания президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

12) ведет учеты конференций региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а в период между ними - комитету региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

13) несет персональную ответственность за организацию и выполнение решений президиума и комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов;

14) решения председателю регионального (межрегионального) объединения Профсоюза оформляются документально;

15) утверждает структуру и штатное расписание аппарата комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, устанавливает размер административных расходов, а также компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам аппарата, исключает и распускает трудовые договоры с работниками, осуществляет общее руководство деятельностью и утверждает должностные обязанности;

16) организует учет и обеспечивает сохранность документов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в том числе кадровый, обеспечивает переводку их в соответствии с номенклатурой дел на архивные хранения;

17) утверждает структуру и контролирует исполнение важнейших профессиональных организаций и территориальных организаций Профсоюза, входящих в состав соответствующих региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, согласовывает условия оплаты труда, повышение и снижение паритетных профессиональных работников указанных организаций Профсоюза;

18) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящими профессиональными органами и соответствия с законодательством Российской Федерации.

92. Региональная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, касающихся назначения Устава, выполнения поставленных профессиональных органов (в том числе вышестоящих), соотношения единой финансовой дисциплины и реализации единой финансовой политики Профсоюза выбранными органами

региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также объединяемых ею территориальных организаций Профсоюза и других профессиональных организаций.

Деятельность региональной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза регламентируется Положением о региональных комиссиях Профсоюза, утвержденным Советом Профсоюза.

93. Предназначен о совместном составе региональной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и порядке её формирования избирается комитетом соответствующей региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза.

Членами региональной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза не могут быть лица, чья деятельность регламентируется и исполняется органами региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и работники аппарата ее комитета.

94. Члены региональной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Форма голосования определяется членами региональной комиссии.

Члены региональной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимают участие в заседаниях комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель, заместитель председателя региональной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимают участие в работе конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с правом голоса.

95. Реализована комиссия региональной (мультипрофессиональной) организации Профсоюза имеет право:

- 1) получать от профессиональных органов профессиональной организации (межрегиональной) организации Профсоюза все необходимые документы, а также обременения от их имени, руководители и работники предприятия по фактам обнаруженных нарушений;

2) требовать надлежащего хранения материальных ценностей и денежных средств и прикам;

3) запрашивать в случае необходимости справки по результатам финансово-хозяйственной деятельности реализуемой профессиональной (межрегиональной) организации Профсоюза и кредитных и иных учреждений;

4) привлекать для притворок и ревизий сторонних экспертов и специалистов.

96. Реализована комиссия региональной (мультипрофессиональной) организации Профсоюза обязан:

1) собирать установленные сроки проведения ревизий и притворок;

2) информировать о выявленных фактах растрат, недостач денежных средств и материальных ценностей имеющиеся руководящие и исполняющие профессиональные органы;

3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности региональной (мультипрофессиональной) организации Профсоюза;

4) контролировать устранение нарушений недостатками и реваншации внесенных предложений;

5) информировать членов Профсоюза о результатах ревизий;

6) соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профессиональных органов;

7) отчитываться о своей работе на конференциях региональных (мультипрофессиональных) организаций Профсоюза;

8) осуществлять иные полномочия в соответствии с инструкцией Уставом и законодательствами Российской Федерации.

IX. ВЫСШИЙ, ЦЕНТРАЛЬНЫЙ И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

97. Высшие руководящие органы Профсоюза являются Съезд Профсоюза.

98. Центральными органами Профсоюза являются:

1) Центральный комитет Профсоюза – постоянно действующий исполнительный орган;

2) Президиум Профсоюза – постоянно действующий исполнительный исполнительный орган;

3) Председатель Профсоюза – единственный исполнительный орган.

99. Контрольно-ревизионный орган Профсоюза является Центральная ревизионная комиссия Профсоюза.

100. Съезд Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчеты Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, принимает по ним решения, определяет задачи и приоритетные направления деятельности Профсоюза;

2) утверждает Устав и Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза, избирает в них составы;

3) избирает Председателя Профсоюза;

4) избирает членов Центрального комитета, Президиума и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;

5) принимает решение об образовании органа Профсоюза, действующего посредством их полномочий и основанности от должности Председателя Профсоюза, членами Центрального комитета, Президиума и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;

6) утверждает Статус совета Центрального комитета Профсоюза;

7) определяет основные принципы финансовой политики Профсоюза, формирование и использование имущества Профсоюза, принимает решение о размере и порядке уплаты взносов Профсоюза членских профсоюзных взносов;

8) принимает решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии, утверждает ликвидационный баланс;

9) принимает решение об изменении наименования Профсоюза;

10) определяет порядок приема в члены Профсоюза и исключения из Профсоюза;

11) решает другие вопросы, связанные с деятельностью Профсоюза;

12) вправе делегировать отдельные полномочия Центральному комитету Профсоюза, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции Совета;

13) принимает решение о создании других юридических лиц и об участии в других юридических лицах;

14) утверждает символы Профсоюза.

101. Решения Совета Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 13, 14 пункта 100 настоящего Устава, относятся к его исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее двести пятидесяти процентов голосов) для полного состава Совета Проф-

союза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов депутатов Совета Профсоюза, принимавших участие в голосовании.

102. Центральный комитет Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) осуществляет права Профсоюза как юридического лица и несет его обязанности в соответствии с настоящим Уставом;

2) реализует решения Съезда Профсоюза, инициирует о своей работе съезд Профсоюза, избирает профсоюзные органы;

3) координирует деятельность региональных (районных) организаций Профсоюза по направлению, определенному Съездом Профсоюза, проводит кадровую, молодежную и другую финансовую политику;

4) принимает решения о привлечении Профсоюзом в общероссийские и международные профсоюзные объединения и наоборот;

5) инициирует представления (взыскания) для участия в работе высших органов общероссийских и международных объединений профсоюзом, а также представителей Профсоюза в составе избирательных органов этих объединений;

6) утверждает регламент работы Центрального комитета Профсоюза и Положение о комиссиях (рабочих группах, советах и т.д.) Центрального комитета Профсоюза, принимает решение об образовании комиссий, рабочих групп, советов и т.д. Центрального комитета Профсоюза, вносит изменения в их составы;

7) заслушивает отчеты Президиума и Президиумов Профсоюзов, принимает по ним решение.

8) по предложению Президиума Профсоюза избирает заместителей Президиума Профсоюза;

9) принимает решение о доверии представителю полномочий и освобождает от должности заместителей Президиума Профсоюза по их собственной инициативе, а также в случае истечения срока полномочий, не заявивших о воле оставить свои полномочия на следующий день;

10) в случае невозможности исполнения своих полномочий Президиум Профсоюза избирает заместителя заместителя председателя, не заявивших о воле оставить полномочия на следующий день; принимает решение о возложении исполнения его полномочий на одного из заместителей Президиума Профсоюза на срок до прекращения Сессия Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени Профсоюза;

11) утверждает Положение о профессиональном фонде и учредительном Профсоюзе, Инструкцию по проведению выборов в органы Профсоюза;

12) утверждает Положение о принципах назначения труда Профсоюза и Положение о территориальном представительстве Профсоюза;

13) принимает решение о созыве Сессии Профсоюза, определяет полномочия и порядок избрания делегатов Сессии, определяет порядок формирования центральных органов Профсоюза;

14) осуществляет руководство деятельностью организации Профсоюза по исполнению уставных задач и решений Сессии Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку;

15) утверждает смету доходов и расходов Профсоюза, принимает решения, связанные с осуществлением хозяйственной и финансовой деятельности, принимает решение по вопросам назначения, увольнения и прекращения службы Профсоюзом, в том числе денежным средствам, определяет перечень

услуг, отуждение которых не может приостановиться без согласия Центрального комитета Профсоюза;

16) утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс Профсоюза, обеспечивает их гласность;

17) принимает решение о передаче должности организатора (делегированного) Центрального комитета Профсоюза, осуществляющего свою деятельность на основании полномочий, утвержденных Центральным комитетом Профсоюза;

18) вправе делегировать отдельные полномочия Президиуму и Президиуму Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации;

19) осуществляет другие полномочия, делегированные ему Сессией Профсоюза и соответствия с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

103. Президиум Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза в федеральных органах государственной власти и на межгосударственном уровне;

2) выдвигает в федеральные органы государственной власти и органы государственной власти субъектов Российской Федерации предложения по кандидатам защиты социальную-правовых прав и интересов членов Профсоюза, добивается их реализации при принятии (заключении) соответствующих органами законодательных и иных исполнительных органов, а также при заключении соглашений и коллективных договоров;

3) участвует в разработке, обсуждении, утверждении (согласовании) нормативных правовых актов, касающихся условий, оплаты труда Работников, а также регулирующим их производственные государственной (бюджетной) службы;

4) представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении отраслевых соглашений с федеральными министерствами, службами, департаментами, агентствами и организациями сферы общественного и социального обслуживания, в том числе органами власти государственные услуги, при направлении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения отраслевых соглашений, осуществлении контроля за их исполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комитетов по регулированию социально-трудовых отношений;

5) консультирует работодателей, предпринимателей, работников, представляющих интересы работников, работодателей и других должностных лиц при трудовом законодательстве Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессионально-технической (квалификационной) службе, об охране труда и здоровье, а также о других социально-трудовых вопросах в тех Учреждениях, где работают члены Профсоюза;

6) добивается улучшения условий жилищного обеспечения, государственного социального страхования, способствует организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и их семей;

7) требует от федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также от работодателей и их объединений отмены, приостановки действия или внесения изменений в их решения, нарушающие права и законные интересы членов Профсоюза или противоречащие законодательству Российской Федерации;

8) поддерживает справедливые и законные требования организации Профсоюза, организует коллективные действия и мероприятия работников в случаях массовой информации,

использует для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза другие доступные средства закондательств Российской Федерации;

9) взаимодействует с общественными объединениями и движениями, цели и задачи которых совпадают с интересами Профсоюза, его организацией и членами;

10) заслушивает отчеты комитетов региональных (межрегиональных) и других организаций Профсоюза, принимает по ним решения;

11) оказывает организационную профсоюз и их лабораториям, методическую, организационную, материальную, консультационную и правовую помощь, организует обучение профессиональных работников и актива, ведет работу с кадровым резервом;

12) консультирует своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от организации Профсоюза;

13) проводит работу по организационному укреплению Профсоюза, предпринимает необходимые действия для создания региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, утверждает решения уполномоченных представителей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о постановке на учет в Профсоюз, а также осуществляет решение о реорганизации и прекращении деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

14) утверждает рекомендации по оплате труда штатных работников организаций Профсоюза;

15) организует учет членов и организаций Профсоюза, оказывает представителю организации Профсоюза статусную отчетность;

16) утверждает учетную политику Профсоюза, несет в нее изменения;

17) принимает решения о поощрении и применении мер общественного наказания в профессиональных рабочих, агентов и членов Профсоюза;

18) ходатайствует о награждении профессиональных работников и актива государственных предприятий, профессиональных знаний отличия, а также о присвоении им почетных званий;

19) информирует Центральный комитет Профсоюза, организации и члены Профсоюза о своей деятельности;

20) созывает заседание Центрального комитета Профсоюза, несет предложение по повестке дня заседания и месте его проведения;

21) дает разъяснения по предложениям заседания Устава и Положению о решении комитетов Профсоюза;

22) осуществляет другие полномочия, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза и соответствия с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

104. Председатель Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) участвует в заседаниях Центрального комитета и Президиума Профсоюза с правом голоса, председательствует на заседаниях этих профессиональных органов;

2) назначается от имени Профсоюза определенное количество и наиболее важные должности в федеральных органах государственной власти, работодателями и их объединениями, организует контроль за их выполнением;

3) представляет Профсоюз без доверенности в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, общественных объединениях, общественных организациях, в суде, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;

4) действует от имени Профсоюза совместно с другими профессиональными союзами, их объединениями, международными организациями и последующими информированным Центральным комитетом или Президиумом Профсоюза;

5) награждает в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, общественные организации, общественные объединения, иные организации образования и хозяйства от имени Профсоюза;

6) оперативно решает наиболее важные вопросы деятельности Профсоюза с последующим информированием Центрального комитета или Президиума Профсоюза;

7) несет на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза предложения по кандидатурам на должности заместителей Председателя Профсоюза, а также по прекращению полномочий заместителей Председателя Профсоюза и освобождению их от должности;

8) распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

9) в пределах своих полномочий принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежных средствами, и совершает или уполномочивает своего доверенного и расходует, а также решает Центральный комитет Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

10) в пределах полномочий, установленных соответствующими профессиональными органами, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием этих органов о совершаемых действиях;

11) открывает и закрывает расчетные счета в банках;

12) утверждает структуру и штатное расписание Аппарата Центрального комитета Профсоюза, устанавливает размер

долженствующих ожиданий, а также размеры компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам Аппарата, зачисляет и распределяет трудовые долищеры с работниками, осуществляем общее руководство их деятельностью и утверждает их должностные обязанности;

13) наделяет ответственности от имени Профсоюза;

14) созывает заседания Президиума Профсоюза;

15) подготавливает Своду Профсоюза, а в первую очередь Сводом – Центральному комитету Профсоюза;

16) осуществлять другие полномочия, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с Уставом и законодательством Российской Федерации;

17) решения Председателя Профсоюза оформляются распорядительными.

105. Центральная ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений настоящего Устава, выполнения поставленных профсоюзных функций, состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза выборными органами Профсоюза и его организациями.

Деятельность Центральной ревизионной комиссии Профсоюза регламентируется Положением о ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

106. Представители в составленном составе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза и порядке её формирования избираются Центральным комитетом Профсоюза.

Членами Центральной ревизионной комиссии Профсоюза не могут быть граждане числа выборных руководителей и представителей органов Профсоюза и работники Аппарата Центрального комитета Профсоюза.

107. Члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза избираются из своего состава председателем, его заместителем и секретарем. Форма голосования определяется членами Центральной ревизионной комиссии.

Члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза могут принимать участие в заседаниях Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель, заместитель, секретарь Центральной ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Съезда Профсоюза с правом голоса.

108. Центральная ревизионная комиссия Профсоюза имеет право:

1) получать от руководящих и исполнительных органов Профсоюза все необходимые документы, и также объяснения от их членов, руководителей и работников Аппарата Центрального комитета Профсоюза по фактам обнаруженных нарушений;

2) требовать прекращения хранения материальных ценностей и денежных средств и архивов;

3) запрашивать, в случае необходимости справки по результатам финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза в представленных и иных учреждениях;

4) принимать для проверки и ревизий сторонних экспертов и специалистов.

109. Центральная ревизионная комиссия Профсоюза обязана:

1) соблюдать установленные сроки проведения ревизий и проверок;

Профсоюз обмолвит имущество, необходимое для осуществления предпринимательской деятельности, рыночная стоимость которого не менее минимального размера уставной капитал, предусмотренного для общества в регистрационной отчетности.

Доходы от предпринимательской деятельности (в том числе и внешнеторговой) не могут распределяться между членами Профсоюза и используются только для достижения уставных целей.

Профсоюз, его организации, действующие юридические лица, имеют самостоятельный баланс и счета в банках, в установленном законом порядке.

112. Профсоюз несет на своих основных оборотных имуществе и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отпирать имущество и залоги, распоряжаться им иные образом.

Финансовые средства Профсоюза и его организаций расходуются на основании смет доходов и расходов, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

Члены Профсоюза не сохраняют при на прекращение ими и собственности Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы. Профсоюз имеет в установленном законодательством Российской Федерации порядке переда-

вать организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов. Уставные взносы Центрального комитета Профсоюза для членства отчисляются членами профсоюзных комитетов являются обязательными для всех организаций Профсоюза.

113. Ежемесячные взносы членов Профсоюза нечисляются:

1) в Работников – в размере не менее одного процента со всех видов заработной платы (денежного содержания), доната, премий и надбавок, исключаемых в фонд оплаты труда по месту работы (службы);

2) с обучающихся студентов, слушателей и др.) в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, аспирантов, курсантов не работающих (за вторыми сохраняется членство и стаж в Профсоюзе на основании пункта 12 настоящего Устава) – в размере, определенном коллективами (интерфервативы) или комитетами партийной (партипартийной) профсоюзной организации по согласованию с исполнительными профсоюзными органами.

114. Ежемесячные членские профсоюзные взносы удерживаются в Профсоюзе в безналичном порядке через бухгалтерию работодателя на основании письменного заявления Работника, являющегося членом Профсоюза, или лицами, действующими по доверенности и профсоюзную организацию по месту нахождения на профсоюзный учет члена Профсоюза.

115. Членские профсоюзные взносы распределяются следующим образом:

1) на финансирование общепрофсоюзной деятельности – Центральному комитету Профсоюза;

2) на финансирование деятельности региональных (иностранно-американских) организаций Профсоюза — комитетам регионального (иностранно-американских) организаций Профсоюза;

3) на финансирование деятельности территориальных организаций Профсоюза — комитетам территориальных организаций Профсоюза;

4) на финансирование деятельности неправительственных организаций — профсоюзным комитетам (или иным выборным профсоюзным органам) первичных профсоюзных организаций.

116. Порядок поступления, распределения и расхода членских профсоюзных взносов между организациями Профсоюза устанавливается Центральным комитетом Профсоюза.

Контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов, а также за их полным использованием может осуществляться не только соответствующими региональными комитетом, но и непосредственно профсоюзными органами.

117. Комитеты организаций Профсоюза представляют и выдвигают профсоюзные органы финансового отчета по установленной форме не реже двух раз в год и в срок, утвержденное Центральным комитетом Профсоюза.

XI. ГЕОГРАФИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИИ

118. Деятельность Профсоюза может быть прекращена и снята с принятых решений о реорганизации, прекращении деятельности в качестве юридического лица, или ликвидации Профсоюза.

Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза, принятому единогласно его

депутатами, участвующими в заседании, при наличии кворума.

Реорганизация, ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, прекращение его деятельности осуществляются и соответствуют с законодательством Российской Федерации по решению Съезда Профсоюза.

119. Ликвидация Профсоюза, а также приостановление или запрещение его деятельности осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

120. Иущество Профсоюза, в том числе денежное средство, остается после прекращения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определенное решением Съезда Профсоюза.

121. В случае ликвидации Профсоюза его имущество, в том числе килуное, передается на хранение в государственные архивные организации и установленном порядке.

122. Реорганизация, ликвидация региональной (иностранно-американской) или территориальной организации Профсоюза, прекращение ее деятельности в качестве юридического лица осуществляются по решению комитетов соответствующих организаций Профсоюза и (или) вышестоящего руководящего профсоюзного органа. Решение считается принятым, если за него проставлено не менее двух третей депутатов или членов соответствующего профсоюзного органа, участвующих в заседании, при наличии кворума.

Ликвидация региональной (иностранно-американской) или территориальной организации Профсоюза, прекращение деятель-

ности в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Организации Профсоюза, оставшиеся после ликвидации территориальных организаций Профсоюза, входят в структуру соответствующих региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Инустренно, оставшиеся в результате ликвидации региональной (межрегиональной) или территориальной организации Профсоюза после проведения всех расчетов, обязательств и платежей и удовлетворения требований кредиторов вправе обратиться на принудительное исполнение Уставом либо решением конференции соответствующей организации Профсоюза, и в судебных случаях – решение суда.

123. Реорганизацию, прекращение деятельности и ликвидацию в качестве юридического лица первичной профессиональной организации осуществляется по решению собрания (конференции) первичной профессиональной организации и (или) по согласованию с вышестоящими руководящими органами территориальной, региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ликвидация первичной профессиональной организации осуществляется по решению собрания (конференции) при наличии заявления о намерении из Профсоюза всех членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в этой первичной профессиональной организации, и по согласованию с соответствующим руководящим органом вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза.

В тех случаях, когда в первичной профессиональной организации остается менее трех членов Профсоюза, решение о ее ликвидации принимается соответствующим руководящим органом вышестоящей территориальной, региональной (межреги-

ональной) организации Профсоюза с определением первичной профессиональной организации для постановки оставшихся членов Профсоюза на учет в первичной профессиональной организации, оставшиеся после проведения всех расчетов, возмещения кредитов и процентов по ним, пролежавших других обязательных платежей, направляются на принудительное исполнение Уставом.

124. При реорганизации Учреждения (исключительно от его организационно-правовой формы), в результате которой создаются новые юридические лица, решением собрания (конференции) может сохраниться на правах преемственности статус профессиональной организации или в качестве вновь образованного Учреждения создается самостоятельная первичная профессиональная организация.

125. Организация Профсоюза, нарушающая настоящие Устав или фактически прекратившая свою деятельность, ликвидируется по решению вышестоящего руководящего профессионального органа.

Решение о ликвидации доводится до сведения организации Профсоюза и соответствующего районного (представляет значение).

126. В случае ликвидации организации Профсоюза ее имущество, оставшееся после выплаты обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, и соответствии с законодательством Российской Федерации переводят в собственность вышестоящей организации Профсоюза.

